

Số: 303/QĐ-BVYDCT

Thanh Hóa, ngày 08 tháng 6 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026
tại Bệnh viện Y dược cổ truyền tỉnh Thanh Hoá**

GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN Y DƯỢC CỔ TRUYỀN TỈNH THANH HÓA

Căn cứ Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025;

Căn cứ Công văn số 19583/BTC-PC ngày 16/12/2025 của Bộ Tài chính về xây dựng Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 1895/QĐ-UBND ngày 13/6/2025 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống lãng phí đến năm 2035;

Căn cứ Quyết định số 210/QĐ-UBND ngày 19/01/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của tỉnh Thanh Hóa năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 741/QĐ-SYT ngày 03/6/2026 của Giám đốc Sở Y tế tỉnh Thanh Hóa v/v ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 của Sở Y tế tỉnh Thanh Hóa;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tài chính kế toán.

QUYẾT ĐỊNH:

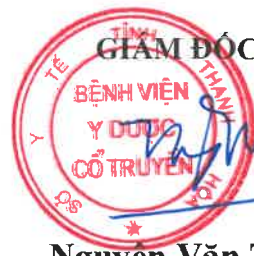
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 tại Bệnh viện Y dược cổ truyền tỉnh Thanh Hóa.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng các phòng ban chức năng và cán bộ viên chức, người lao động Bệnh viện Y dược cổ truyền tỉnh Thanh Hoá chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như điều 3 Quyết định
- Sở y tế (B/c):
- Các khoa phòng (đề t/h)
- Công thông tin điện tử BV
- Lưu VT, TCKT, Ban ttra



Nguyễn Văn Tâm

CHƯƠNG TRÌNH

TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ NĂM 2026

(Ban hành kèm theo Quyết định số 303 /QĐ- BVYDCT ngày 08 tháng 6 năm 2026
của Giám đốc Bệnh viện Y dược cổ truyền tỉnh Thanh Hoá)

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Mục tiêu

- Thực hiện đồng bộ, kiên quyết, hiệu quả các giải pháp về tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây viết tắt là TK, CLP) trong toàn Bệnh viện.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động TK, CLP; đưa TK, CLP trở thành nhiệm vụ thường xuyên trong mọi hoạt động của bệnh viện.

- Quản lý, sử dụng hiệu quả các nguồn lực tài chính, tài sản công, nhân lực, cơ sở vật chất, thiết bị y tế; hạn chế tối đa thất thoát, lãng phí.

- Tăng cường khai thác các nguồn thu hợp pháp, sử dụng kinh phí đúng mục đích, đúng chế độ góp phần nâng cao chất lượng khám chữa bệnh và bảo đảm tự chủ tài chính của Bệnh viện.

- Phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi gây thất thoát, lãng phí trong quản lý và sử dụng ngân sách, tài sản công.

2. Yêu cầu

- Đẩy mạnh việc TK,CLP trong năm 2026 để đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch khám chữa bệnh, công tác chỉ đạo tuyến và các mặt công tác khác tại bệnh viện.

- Tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về TK, CLP; trọng tâm là Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị; các chỉ đạo của Tổng Bí thư về phòng, chống lãng phí; Nghị quyết số 98/NQ-CP ngày 26/6/2024 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị; Công điện số 125/CD-TTg ngày 01/12/2024 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Quyết định số 806/QĐ -TTg ngày 22/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về phòng chống, lãng phí đến năm 2035; Kế hoạch số 193-KH/TU ngày 28/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính.

- Bám sát chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước; đồng thời phải xác định được TK, CLP là nhiệm vụ trọng tâm của cấp ủy Đảng bộ, Ban Giám đốc, cán

bộ công chức, viên chức, người lao động để tạo chuyển biến tích cực có thể đo lường được bằng con số cụ thể trong TK,CLP.

- Chương trình TK,CLP phải được triển khai toàn diện trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của Bệnh viện, đồng thời xác định rõ trọng tâm, trọng điểm, nhất là trong quản lý tài chính - ngân sách, mua sắm, sử dụng tài sản công, thuốc, vật tư y tế, thiết bị y tế, quản lý thời gian lao động và tổ chức hoạt động chuyên môn; TK, CLP phải tiến hành đồng bộ với các hoạt động phòng chống tham nhũng, cải cách hành chính, tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật đồng thời phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tiễn của bệnh viện.

- TK,CLP phải gắn với tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cải cách hành chính; sắp xếp tổ chức bộ máy của đơn vị và chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Nhiệm vụ trọng tâm

Việc xây dựng và thực hiện kế hoạch TK, CLP năm 2026 được xác định là nhiệm vụ trọng tâm của bệnh viện. Đây là yếu tố quan trọng góp phần hoàn thành các mục tiêu chỉ tiêu, nhiệm vụ chuyên môn và tài chính của Bệnh viện năm 2026. Theo đó, chương trình TK, CLP năm 2026 của Bệnh viện tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính; tăng cường quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước; nguồn thu dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh và các nguồn thu hợp pháp khác theo đúng dự toán được giao; bảo đảm chi tiêu đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức, công khai, minh bạch, tiết kiệm và hiệu quả.

- Quán triệt và thực hiện nghiêm việc quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành, góp phần quản lý chặt chẽ, sử dụng tiết kiệm, khai thác có hiệu quả tài sản công, phòng, chống thất thoát, lãng phí, tham nhũng. Xây dựng quy chế quản lý và sử dụng tài sản công, thường xuyên rà soát, kiểm kê, phân loại tài sản nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng tài sản công.

- Đẩy mạnh phân công, phân cấp gắn với nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các khoa, phòng trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, nhân lực; nâng cao ý thức tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ; xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động có kỷ luật, kỷ cương, chuyên nghiệp, hiệu quả.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về TK, CLP trong các lĩnh vực: tài chính – kế toán, mua sắm, quản lý thuốc, vật tư y tế, thiết bị y tế, sử dụng thời gian lao động và thực hiện quy trình chuyên môn; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục các tồn tại, hạn chế; thực hiện nghiêm các kết luận, kiến nghị của cơ quan thanh tra, kiểm tra, kiểm toán (nếu có).

- Thực hiện tốt công tác bố trí, sắp xếp nhân lực theo vị trí việc làm, nâng cao hiệu quả sử dụng nhân lực, thời gian làm việc. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ

công chức, viên chức, người lao động gắn với đổi mới sáng tạo và phát triển, ứng dụng khoa học.

- Đẩy mạnh tuyên truyền phổ biến, quán triệt Luật TK,CLP, chương trình tổng thể của UBND tỉnh và Sở y tế về TK,CLP nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm; Tăng cường công tác kiểm tra về TK,CLP gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến thực sự trong công tác TK, CLP trong đội ngũ cán bộ,viên chức, người lao động trong bệnh viện.

- Rà soát lại các văn bản liên quan đến chế độ, định mức, chỉ tiêu sử dụng con người, vật tư, tài chính, nguồn lực và cơ sở vật chất trong đơn vị làm cơ sở cho việc TK, CLP như quy chế quản lý và sử dụng tài sản công; quy chế chi tiêu nội bộ; nội quy, quy định khác của bệnh viện.

- Xây dựng và lan tỏa văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí trong toàn Bệnh viện; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của viên chức, người lao động trong việc thực hành tiết kiệm trong từng công việc, từng khâu chuyên môn; khuyến khích, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp hiệu quả trong công tác TK, CLP.

II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Trong công tác chỉ đạo, điều hành, tổ chức TK, CLP:

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và các văn bản chỉ đạo của các cấp về TK, CLP; trong đó tập trung vào các văn bản như: Luật Số : 44/2013/QH13 về Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2013; Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều của luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Thông tư 129/2017/TT-BTC ngày 04/7/2017 của Bộ Tài Chính về quy định tiêu chí đánh giá kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi thường xuyên.

- Rà soát lại các văn bản nội bộ của bệnh viện liên quan đến chế độ, tiêu chuẩn, định mức, chế độ sử dụng nguồn lực, cơ sở vật chất làm cơ sở cho việc TK, CLP trong bệnh viện.

2. Trong quản lý sử dụng tài chính

- Quản lý và sử dụng hiệu quả các nguồn kinh phí đảm bảo đúng mục đích, đúng định mức chi tiêu và chế độ tài chính hiện hành. Quản lý chặt chẽ các khoản thu và nội dung chi từ nguồn thu, không được để ngoài sổ sách kế toán, đồng thời thực hiện chế độ báo cáo tài chính theo đúng quy định hiện hành.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện nghiêm các quy định về chi tiêu nội bộ năm 2026 đảm bảo yêu cầu tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch. Thực hiện kiểm soát chặt chẽ để tiết kiệm các khoản chi hội nghị, công tác phí, văn phòng phẩm, điện, nước, thông tin liên lạc, tiếp khách và các chi phí khác.

- Các khoa phòng, cán bộ viên chức, người lao động có trách nhiệm quản lý, sử dụng tài sản, trang thiết bị được bệnh viện giao đảm bảo đúng mục đích, tiết



kiệm và có hiệu quả theo quy định của nhà nước và quy chế quản lý và sử dụng tài sản.

- Phòng Tài chính kế toán, phòng Kế hoạch Nghiệp vụ, phòng Tổ chức hành chính tham mưu cho Ban giám đốc chỉ đạo các khoa, phòng trong toàn bệnh viện thực hiện nghiêm túc các quy định của Nhà nước về TK,CLP, thực hiện quy chế dân chủ trong bệnh viện.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra tài chính nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả của việc sử dụng ngân sách Nhà nước.

3. Trong quản lý và sử dụng tài sản công

-Thực hiện nghiêm các quy định về quản lý, sử dụng tài sản công tại Luật Ngân sách nhà nước, Luật Quản lý, sử dụng tài sản công, Luật Quản lý thuế, Luật đấu thầu và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành.

-Tăng cường rà soát, sắp xếp, khai thác hiệu quả cơ sở vật chất, thiết bị y tế hiện có; hạn chế tối đa tình trạng đầu tư trùng lặp, mua sắm vượt nhu cầu thực tế; kịp thời đề xuất thanh lý, điều chuyển các tài sản hư hỏng, lạc hậu, ít sử dụng nhằm tránh thất thoát, lãng phí.

-Thực hiện bảo trì, bảo dưỡng định kỳ nhằm kéo dài tuổi thọ tài sản, thiết bị.

-Thực hiện mua sắm, sửa chữa tài sản, phương tiện, trang thiết bị làm việc phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn, định mức, đúng quy định pháp luật về đấu thầu, thẩm định giá và pháp luật có liên quan đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch; triển khai có hiệu quả phương thức mua sắm qua hệ thống mạng đấu thầu quốc gia.

4. Trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên

- Quản lý, sử dụng đất đai, cơ sở hạ tầng và mặt bằng được Nhà nước giao cho Bệnh viện đúng mục đích, đúng quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, không để lãng phí, thất thoát.

-Tăng cường công tác quản lý, giám sát việc sử dụng đất, nhà và các công trình gắn liền với đất thuộc phạm vi quản lý của Bệnh viện; không cho thuê, cho mượn, liên doanh, liên kết trái quy định, không để đất đai, cơ sở vật chất bỏ hoang, sử dụng sai mục đích.

-Thường xuyên rà soát hiện trạng sử dụng đất, cơ sở vật chất; kịp thời đề xuất phương án sắp xếp, điều chỉnh, sửa chữa, cải tạo nhằm nâng cao hiệu quả khai thác, sử dụng phục vụ công tác khám bệnh, chữa bệnh và các nhiệm vụ chuyên môn của Bệnh viện.

-Thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ môi trường, nguồn nước, thu gom xử lý tốt nguồn nước thải, chất thải y tế đảm bảo tiêu chuẩn đạt tỷ lệ 100%, giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường trong quá trình hoạt động chuyên môn.

5. Trong tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

- Xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động, đặc biệt là người đứng đầu các khoa, phòng, có đủ phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, năng lực chuyên môn và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng theo hướng gắn với vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số; cập nhật kiến thức chuyên môn, nâng cao kỹ năng quản lý, điều hành, sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực.

- rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và cơ cấu viên chức, người lao động theo đúng đúng quy định; bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tránh chồng chéo chức năng, nhiệm vụ; sử dụng hợp lý lao động, không để xảy ra tình trạng dư thừa, lãng phí nguồn nhân lực.

- Tăng cường quản lý thời gian lao động; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính quy chế làm việc, quy chế chuyên môn; nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, bảo đảm sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc.

6. Thúc đẩy nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

- Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu khoa học, cải tiến kỹ thuật, sáng kiến cải tiến chất lượng trong khám bệnh, chữa bệnh; khuyến khích viên chức, người lao động tham gia nghiên cứu khoa học ứng dụng, đổi mới quy trình chuyên môn, quản lý và điều hành nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ y tế, sử dụng hiệu quả nguồn lực, tiết kiệm chi phí.

- Tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động của Bệnh viện, khai thác hiệu quả hệ thống bệnh án điện tử đã triển khai; nâng cao chất lượng quản lý lưu trữ và khai thác dữ liệu y tế; mở rộng ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành, chuyên môn nghiệp vụ, thanh toán không dùng tiền mặt và cải cách thủ tục hành chính trong nội bộ bệnh viện.

- Từng bước hoàn thiện hạ tầng công nghệ thông tin, bảo đảm an toàn thông tin, an ninh mạng; nâng cao năng lực số cho cán bộ, viên chức, người lao động góp phần xây dựng Bệnh viện ngày càng hoạt động hiệu quả, hiện đại, tiết kiệm và bền vững.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về TK,CLP

- Cấp ủy đảng và Lãnh đạo đơn vị tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo một cách quyết liệt công tác triển khai Kế hoạch thực hiện chương trình TK,CLP năm 2026; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong việc chỉ đạo điều hành cũng như tổ chức thực hiện một cách có hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, thực hiện tốt quy chế dân chủ.



- Phân công trách nhiệm cụ thể cho các khoa, phòng, bộ phận và cá nhân phụ trách gắn với TK, CLP với trách nhiệm của người đứng đầu và kết quả đánh giá thi đua, khen thưởng hằng năm.

- Bám sát các mục tiêu, yêu cầu của Bộ tài chính, Bộ Y tế và cơ quan quản lý cấp trên về thực hiện TK,CLP để cụ thể hoá thành các giải pháp phù hợp với điều kiện thực tế của bệnh viện hơn, tích cực hơn, từ đó có được những kết quả tiết kiệm kinh phí hiệu quả, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực tăng nguồn thu cho đơn vị và cải thiện thu nhập cho cán bộ viên chức, người lao động.

- Tăng cường theo dõi, kiểm tra, đánh giá thường xuyên việc thực hiện kế hoạch nhằm đảm bảo hiệu quả, thiết thực, tránh hình thức.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về Luật TK, CLP và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, các chủ trương chính sách của Đảng, nhà nước, các văn bản chỉ đạo của cấp trên về TK, CLP cho toàn thể cán bộ viên chức, người lao động với hình thức đa dạng, phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác TK, CLP; quán triệt, học tập đồng thời kết hợp với các đợt thi đua, phát động phong trào phấn đấu thực hiện tốt tiết kiệm, chống lãng phí và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn phù hợp với tình hình thực tế tại bệnh viện.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các biện pháp TK,CLP cho bệnh nhân, người nhà bệnh nhân đến khám, điều trị tại Bệnh viện nhằm nâng cao ý thức tiết kiệm trong việc sử dụng điện, nước, tài sản của bệnh viện.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình TK,CLP, bảo vệ người cung cấp thông tin chống lãng phí.

3. Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính, củng cố kỷ cương, nề nếp làm việc

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, đơn giản hoá thủ tục, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả phục vụ người bệnh, người nhà bệnh nhân, khách liên hệ công tác nhanh chóng, không gây phiền hà, lãng phí thời gian.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo.

- Củng cố kỷ cương, nề nếp làm việc, xây dựng kế hoạch công tác hợp lý, khoa học, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc.

4. Tăng cường các biện pháp kiểm tra, giám sát việc TK,CLP gắn với biện pháp thi đua

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra tại bệnh viện và chỉ đạo kiểm tra, tự kiểm tra tại các khoa/ phòng trong bệnh viện.

- Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật, gây thất thoát lãng phí theo thẩm quyền và quy định của pháp luật.

- Phòng TCHC tăng cường thường xuyên kiểm tra việc sử dụng điện, nước tại tất cả các khoa, phòng trong toàn Bệnh viện, phối hợp với phòng kế hoạch nghiệp vụ, chỉ đạo tuyến xây dựng phương án công tác, họp, tập huấn, đào tạo tổ chức tại hội trường bệnh viện.

- Phòng TCKT có trách nhiệm tăng cường công tác quản lý chi tiêu tài chính, sử dụng tài sản công đảm bảo đúng mục đích hiệu quả, tiết kiệm.

- Kết quả kiểm tra, giám sát cùng với kết quả thực hiện phong trào TK,CLP là cơ sở để đánh giá xếp loại thi đua cho tập thể, cá nhân. Qua đó kịp thời biểu dương tập thể, cá nhân thực hiện tốt và xử lý tập thể, cá nhân vi phạm quy định về TK,CLP.

5. Tăng cường thực hiện công khai, nâng cao hiệu quả giám sát TK, CLP

- Giám đốc bệnh viện chỉ đạo tổ chức thực hiện việc công khai theo đúng quy định của Luật TK, CLP và các văn bản khác.

- Thực hiện công khai việc sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn tài chính được giao, công khai mức thu viện phí theo quy định của Hội đồng nhân dân tỉnh trên phương tiện thông tin truyền thông, website của Bệnh viện.

Công khai các nội dung thuộc diện phải công khai theo quy định hiện hành.

- Thường xuyên kiểm tra, phát hiện và xử lý nghiêm các vi phạm qui định về TK, CLP.

- Tổ chức kiểm tra định kỳ và đột xuất việc chấp hành các quy định về TK, CLP để kịp thời phát hiện và ngăn ngừa (nếu có) để có thể nhanh chóng cảnh báo, ngăn chặn có hiệu quả ngay từ đầu tránh thất thoát tài sản Nhà nước, cụ thể tập trung kiểm tra một số nội dung sau:

- Quản lý sử dụng trụ sở làm việc.

- Mua sắm trang bị, sử dụng phương tiện xe ô tô, trang thiết bị làm việc, mua sắm thuốc, hoá chất xét nghiệm, vật tư tiêu hao, sửa chữa thiết bị y tế...

- Công tác tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ, viên chức.

- Phối hợp với các tổ chức đoàn thể, ban thanh tra nhân dân tổ chức giám sát chặt chẽ việc thực hiện công khai dân chủ trong hoạt động TK,CLP.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Căn cứ nội dung chương trình TK, CLP năm 2026 của Bệnh viện, yêu cầu Trưởng các khoa, phòng bộ phận tổ chức quán triệt, triển khai đầy đủ nội dung Chương trình đến toàn thể viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý; phân công trách nhiệm cho từng cá nhân để bảo đảm thực hiện đồng bộ, hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm, chống lãng phí của Bệnh viện đề ra.



2-Trưởng các khoa, phòng chịu trách nhiệm trước Ban Giám đốc Bệnh viện về việc tổ chức thực hiện Chương trình tại khoa, phòng mình; viên chức, người lao động có trách nhiệm nghiêm túc thực hiện các quy định về TK, CLP trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực của Bệnh viện.

3- Ban Giám đốc Bệnh viện chỉ đạo các khoa, phòng triển khai thực hiện nghiêm túc Chương trình TK, CLP năm 2026; đồng thời tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện, trong đó tập trung vào các nhiệm vụ giải pháp và chỉ tiêu tiết kiệm đã đề ra, kịp thời chấn chỉnh các tồn tại, hạn chế.

4- Công đoàn cơ sở và Đoàn Thanh niên Bệnh viện, trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của mình, có trách nhiệm phối hợp với các khoa, phòng tuyên truyền, vận động đoàn viên, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm các quy định về TK, CLP; phát huy vai trò giám sát theo quy định; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý các hành vi gây lãng phí trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Công đoàn cơ sở chú trọng lồng ghép nội dung TK, CLP vào các phong trào thi đua, hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức, người lao động; Đoàn Thanh niên phát huy vai trò xung kích, sáng tạo của đoàn viên, thanh niên trong đề xuất sáng kiến, giải pháp tiết kiệm, sử dụng hiệu quả nguồn lực, góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Bệnh viện.

5- Giao Ban thanh tra nhân dân là đầu mối theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện chương trình TK,CLP tại các khoa phòng trong Bệnh viện.

6- Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo về Ban thanh tra nhân dân để tổng hợp báo cáo Ban Giám đốc xử lý, giải quyết ./.

Trên đây là chương trình tiết kiệm, chống lãng phí của Bệnh viện Y dược cổ truyền tỉnh Thanh Hóa năm 2026, Giám đốc Bệnh viện đề nghị các trưởng khoa, phòng triển khai thực hiện hiệu quả chương trình này./.